

«СОГЛАСОВАНО»

Профком ИЭМ РАН



к.г.-м.н. Ковальская Т.Н.

«27» октября 2017 года

«УТВЕРЖДЕНО»

ВРИО директора ИЭМ РАН



д.г.-м.н. Сафонов О.Г.

«30» октября 2017 года



ПОЛОЖЕНИЕ

Об определении индивидуального рейтинга показателей работы научных сотрудников и порядок их учета.

I. Стимулирующие выплаты за эффективность научной деятельности устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого по показателям работы научного сотрудника на срок, не превышающий одного года. Индивидуальный рейтинг рассчитывается как средний за последние три года.

Перечень таких показателей и методика определения индивидуального рейтинга определяются настоящим Положением.

Средства, предусматриваемые в научном учреждении на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

Рейтинговые стимулирующие надбавки распределяются пропорционально показателям работы научных сотрудников и утверждаются приказом директора.

Стимулирующие выплаты инженерам–исследователям устанавливаются за выполнение плана НИР в отношении специальных аналитических и других исследований и не получающим рейтинговые надбавки.

II. Определение индивидуального рейтинга показателей работы научных сотрудников и порядок их учета.

2.1. Индивидуальный рейтинг научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.1.1. *Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.* Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится с учётом импакт-факторов периодических журналов в текущем году. За публикацию статьи в рецензируемом журнале, имеющем импакт-фактор устанавливается балл, равный импакт-фактору журнала на

момент подсчета индивидуального рейтинга, умноженный на 120. Публикации в журналах учитываются, если журнал включен в базы данных Web of Science (WoS), SCOPUS (Sco), РИНЦ или Перечень ВАК. Если журнал не имеет импакт-фактора, но включен в мировые БД (WoS и Scopus), определить для подсчета импакт-фактор как 0.2. Если публикация входит в TOP25 WoS (первый квартиль –Q1), то им устанавливается коэффициент – 2.

По решению Комиссии ИР и Дирекции, к статьям в журналах, не имеющих импакт-фактора, могут быть приравнены:

- а) публикации в журналах, если журнал имеет ISSN, включен в Перечень ВАК, но отсутствует в базах данных Web of Science, SCOPUS или РИНЦ,
- б) к публикации в электронных изданиях, имеющих ISSN, зарегистрированных в установленном порядке.
- в) рецензируемым статьям в сборниках и продолжающихся (серийных) изданиях Российской Академии Наук или Министерства образования и науки РФ.

г) Считать статью опубликованной с момента присвоения DOI.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации. Учитываются только те публикации, в которых ИЭМ РАН указан как место выполнения работ.

За экспериментальные работы устанавливается коэффициент -1,5. Если из названия статьи не определяется экспериментальный характер работы, необходимо предоставить аннотацию статьи.

По всем возникающим спорам касательно предоставленных публикаций решение выносит Комиссия ИР и Дирекция.

2.1.2. *Начисление баллов за монографии*, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, *и за учебники*, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями). За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в учетных печатных листах, умноженному на 10 для российских монографий и на 20 – для международных монографий. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. По решению Ученого совета к монографиям могут быть приравнены атласы.

2.1.3. *Начисление баллов за организацию и участие в конференциях и школах.* За организацию конференции Председателю, сопредседателю, заместителю Председателя и ученому секретарю Оргкомитета конференции начисляется: 90 баллов – международная конференция и 60 баллов – российская конференция, членам Оргкомитета – 15 и 10 баллов соответственно. За доклад на российской конференции устанавливается балл 4, за доклад на международной конференции - 6, приглашенный доклад на российской конференции - 10, приглашенный доклад на международной конференции - 15. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада. Включение конкретных конференций в расчет индивидуальных рейтингов принимается Комиссией ИР и Дирекцией.

2.1.4. **Начисление баллов за разработку научно-образовательных курсов с целью поощрения участия сотрудников ИЭМ РАН в подготовке кадров в системе научно-образовательных структур.** За чтение научно-образовательного курса в высшем учебном заведении устанавливается балл 10. Включение конкретных научно-образовательных курсов, научных и научно-методических пособий в расчет индивидуального рейтинга принимается решением Дирекцией.

2.1.5. **Начисление баллов за патенты.** За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, выполненных в ИЭМ, устанавливается балл 90. Для патентов, полученных с соавторами из других научных организаций, балл делится на общее число авторов.

2.1.6. **Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками.** За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию, устанавливается балл 200, получаемый научным руководителем или консультантом в год защиты диссертации. За руководство дипломником: бакалавром - устанавливается балл 30, магистром - балл 50, получаемый научным руководителем в год защиты работы. За руководство студентами и стажерами на производственной практике – балл 10. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

2.2. Для научных сотрудников, поступивших на работу ИЭМ РАН вновь, при расчете индивидуального рейтинга учитываются их результаты, полученные по предыдущему месту работы или учебы.

2.3. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный рейтинг устанавливается путем умножения индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2. Для сотрудников, защитивших диссертации, устанавливается повышающий коэффициент 2 в год получения подтверждающих документов ВАКа, а затем коэффициент 1,5 в течение следующего года.

2.4. Ученый совет организации в целях более полного учета особенностей деятельности кадрового состава организации вправе принять решение об установлении поправочных коэффициентов в пределах от 0,5 до 1,5 при определении баллов по каждому из подпунктов пункта 2.1 раздела II настоящего Положения.