

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ**  
**УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ**  
**ИНСТИТУТ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ МИНЕРАЛОГИИ**  
**ИМЕНИ АКАДЕМИКА Д.С. КОРЖИНСКОГО**  
**РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

---

*26 декабря 2023г.*

**П Р И К А З**

№ 57

Черноголовка

**Об утверждении состава и Положения о Комиссии по соблюдению  
требований к служебному поведению и урегулированию конфликта  
интересов в ИЭМ РАН**

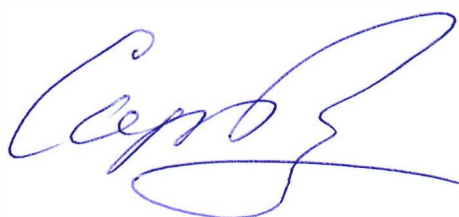
В целях исполнения подпункта «б» пункта 23 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»,

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Создать Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в следующем составе:  
Воронин М.В. – и.о. заместителя директора по науке, председатель;  
Федотова С.С. – главный бухгалтер;  
Волкова Л.К. – инспектор по кадрам;  
Ермолаева В.Н. – председатель профсоюзной организации;  
Чайка И.Ф. – председатель совета молодых ученых.
2. Утвердить прилагаемое Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ИЭМ РАН.

*Приложение:* на 6 л.

и.о. директора



О.Г. Сафонов

«УТВЕРЖДЕН»

приказом ИЭМ РАН

от « 26 » декабря 2023 г. № 57

**Положение о Комиссии по соблюдению требований к  
служебному поведению и урегулированию конфликта  
интересов в ИЭМ РАН**

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия), образуемой в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте экспериментальной минералогии имени академика Д.С. Коржинского (ИЭМ РАН) (далее - Институт) в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, настоящим Положением, а также актами федеральных органов исполнительной власти, иных государственных органов.

3. Основными задачами комиссии являются:

- обеспечение соблюдения работниками Института ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами;
- осуществление в Институте мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований

к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении должностных лиц ИЭМ РАН.

5. Вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении должностных лиц ИЭМ РАН рассматриваются комиссией, создаваемой приказом Директора Института.

6. В состав комиссии входят председатель комиссии и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

7. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

8. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса могут участвовать:

а) непосредственный руководитель должностного лица, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два должностных лица, занимающих в ИЭМ РАН аналогичные должности должностного лица, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос;

б) другие должностные лица Института; специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией; должностные лица других организаций, государственных органов, органов местного самоуправления;

в) представители заинтересованных организаций по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее, чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства должностного лица, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют все члены комиссии.

10. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан не менее, чем за три дня до начала заседания, заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

11. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление Директора Института, лица, уполномоченного на сбор

сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников ИЭМ РАН, в соответствии с антикоррупционным законодательством, о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых должностными лицами, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении должностным лицом недостоверных или неполных сведений;

о несоблюдении должностным лицом требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившее в дирекцию или кадровую службу заявление должностного лица о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

в) поступление информации о случаях выявления признаков личной заинтересованности работников при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, признаков близкого родства и свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) между работниками Института, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

г) поступление иной информации, которая может потенциально привести к возникновению конфликта интересов, включая, но не ограничиваясь информацией о нарушении требований и запретов, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» и/или иными нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции, включая информацию о личной заинтересованности должностных лиц Института при осуществлении трудовой деятельности (при трудоустройстве) в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Института.

12. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

13. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном настоящим Положением, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 3-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее семи дней со дня поступления указанной информации;

б) организует ознакомление должностного лица, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с поступившей информацией;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в подпункте «б» пункта 8 настоящего Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

14. Заседание комиссии по рассмотрению заявления, указанного в втором абзаце подпункта «а» пункта 11 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах, об имуществе и обязательствах представления сведений о имущественного характера.

15. Уведомление, указанное в подпункте «б» пункта 11 настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

16. Заседание комиссии проводится в присутствии должностного лица, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы должностного лица о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки на заседание комиссии должностного лица и при отсутствии письменной просьбы должностного лица о рассмотрении данного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае повторной неявки указанного лица без уважительных причин комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие должностного лица.

17. На заседании комиссии заслушиваются пояснения должностного лица (с его согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные

материалы.

18. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

19. По итогам рассмотрения в зависимости от предмета рассмотрения комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные должностным лицом в соответствии с антикоррупционным законодательством, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные должностным лицом в соответствии с антикоррупционным законодательством, являются недостоверными и (или) неполными (в этом случае комиссия рекомендует директору Института применить к должностному лицу конкретную меру ответственности);

в) установить, что работник Института соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

г) установить, что работник Института не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов (в этом случае комиссия рекомендует директору Института указать работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к нему конкретную меру ответственности);

д) признать, что при исполнении работником Института должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

е) признать, что при исполнении работником Института должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов (в этом случае комиссия рекомендует работнику и (или) директору Института принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения);

ж) признать, что причина непредставления должностным лицом Института сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

з) признать, что причина непредставления должностным лицом Института сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не

является уважительной (в этом случае комиссия рекомендует должностному лицу принять меры по представлению указанных сведений);

и) признать, что причина непредставления должностным лицом сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует директору Института применить к должностному лицу конкретную меру ответственности.

20. По итогам рассмотрения вопроса приема на работу в случае выявления родства или свойства между вновь принимаемым работником и работниками Института комиссия принимает одно из следующих решений:

- дать согласие на прием на работу граждан при выявлении родства или свойства, в случае если указанные обстоятельства не повлияют на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение ими их должностных обязанностей;

- отказать в приеме на работу, мотивировав свой отказ возможностью возникновения конфликта интересов, либо обстоятельств, которые могут повлиять на исполнение их должностных обязанностей, препятствующих заключению с ним трудового договора.

21. Комиссия, кроме указанных в пунктах 19 и 20 решений, правомочна в пределах своей компетенции принимать также иные решения в зависимости от рассматриваемого вопроса и фактических обстоятельств, исследуемых на заседаниях комиссии.

22. Решения комиссии принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

23. Решения комиссии оформляются протоколами.

24. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.