

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома ФГБУН ИЭМ РАН

ВЧ В.Н. Ермолаева

«21» ноября 2022г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ФГБУН ИЭМ РАН

О.Е. Сафонов

«22» ноября 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института экспериментальной минералогии имени Д.С.
Коржинского РАН (ИЭМ РАН)

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт экспериментальной минералогии имени академика Д.С. Коржинского РАН (далее - ИЭМ РАН) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ИЭМ РАН.

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных и утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г., Устава и других локальных актов ИЭМ РАН.

3. Целями антикоррупционной политики ИЭМ РАН являются:

- обеспечение соответствия деятельности ИЭМ РАН требованиям антикоррупционного законодательства;

- минимизация рисков вовлечения ИЭМ РАН и его работников в коррупционную деятельность;

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Учреждении;

- формирование у работников ИЭМ РАН нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики ИЭМ РАН являются:

- определение должностных лиц ИЭМ РАН, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ИЭМ РАН;

- информирование работников ИЭМ РАН о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ИЭМ РАН;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ИЭМ РАН;

- закрепление ответственности работников ИЭМ РАН за несоблюдение требований антикоррупционной политики ИЭМ РАН.

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность ИЭМ РАН, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник ИЭМ РАН – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

контрагент ИЭМ РАН – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ИЭМ РАН (представителя ИЭМ РАН) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником ИЭМ РАН и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник ИЭМ РАН и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

6. Настоящее Положение распространяется на работников ИЭМ РАН вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Учреждением с такими лицами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики ИЭМ РАН

8. Антикоррупционная политика ИЭМ РАН основывается на следующих основных принципах:

(1) принцип соответствия антикоррупционной политики ИЭМ РАН законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Учреждение.

(2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль Директора ИЭМ РАН в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

(3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ИЭМ РАН о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

(4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Директора ИЭМ РАН, работников ИЭМ РАН в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ИЭМ РАН коррупционных рисков.

(5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в Учреждении простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

(6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ИЭМ РАН вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность Директора ИЭМ РАН за реализацию антикоррупционной политики ИЭМ РАН.

(7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ИЭМ РАН антикоррупционных стандартах и процедурах.

(8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Должностные лица ИЭМ РАН, ответственные за реализацию антикоррупционной политики ИЭМ РАН

9. Директор ИЭМ РАН является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Учреждении.

10. Директор ИЭМ РАН, исходя из стоящих перед Учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ИЭМ РАН, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ИЭМ РАН в пределах их полномочий.

11. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики ИЭМ РАН:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ИЭМ РАН;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Учреждении;
- разработка и представление на утверждение Директору ИЭМ РАН проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в ИЭМ РАН;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками ИЭМ РАН;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников ИЭМ РАН к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени

иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ИЭМ РАН или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ИЭМ РАН по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Учреждении и индивидуального консультирования работников ИЭМ РАН;
- индивидуальное консультирование работников ИЭМ РАН;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Учреждении и подготовка соответствующих отчетных материалов для Директора ИЭМ РАН.

V. Обязанности работников ИЭМ РАН по предупреждению коррупции

12. Соблюдение работником ИЭМ РАН требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

13. Работники ИЭМ РАН вне зависимости от должности и стажа работы в Учреждении в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики ИЭМ РАН;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени ИЭМ РАН;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени ИЭМ РАН.

15. Работник ИЭМ РАН вне зависимости от должности и стажа работы в Учреждении в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать Директора ИЭМ РАН и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать Директора ИЭМ РАН и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ИЭМ РАН;
- сообщить Директору ИЭМ РАН и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых ИЭМ РАН

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ИЭМ РАН, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки)
	Введение в трудовые договоры работников ИЭМ РАН антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников ИЭМ РАН, связанных с предупреждением коррупции
Обучение и информирование работников ИЭМ РАН	Ознакомление работников ИЭМ РАН с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников ИЭМ РАН по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление Директору ИЭМ РАН отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

VII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ИЭМ РАН

16. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ИЭМ РАН проводится в Учреждении по следующим направлениям:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами ИЭМ РАН, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

- внедрение специальных процедур проверки контрагентов ИЭМ РАН в целях снижения риска вовлечения ИЭМ РАН в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами ИЭМ РАН (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах ИЭМ РАН: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

- распространение на контрагентов ИЭМ РАН применяемых в Учреждении программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

- включение в договоры, заключаемые с контрагентами ИЭМ РАН, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

- размещение на официальном сайте ИЭМ РАН информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в Учреждении.

VIII. Оценка коррупционных рисков

17. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности ИЭМ РАН является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ИЭМ РАН коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

18. В Учреждении устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- определение работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка сводного описания возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в Учреждении, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

19. Перечень должностей в Учреждении, связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность Директора;
- должность заместителей Директора;
- должность главного бухгалтера;
- должность главного экономиста;
- должность начальника отдела кадров.

20. Карта коррупционных рисков ИЭМ РАН включает следующие работы, услуги, формы деятельности:

- все виды платных услуг, оказываемых ИЭМ РАН;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров в ИЭМ РАН (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- принятие управленческих решений.

IX. Подарки и представительские расходы

21. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники ИЭМ РАН от имени ИЭМ РАН могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники ИЭМ РАН, в связи с их профессиональной деятельностью в ИЭМ РАН, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности ИЭМ РАН;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать риска для репутации ИЭМ РАН, работников ИЭМ РАН и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам ИЭМ РАН.

22. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой ИЭМ РАН, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует Учреждение, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

23. Не допускаются подарки от имени ИЭМ РАН, работников ИЭМ РАН и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

Х. Антикоррупционное просвещение работников ИЭМ РАН

24. Антикоррупционное просвещение работников ИЭМ РАН осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников ИЭМ РАН на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

25. Антикоррупционное образование работников ИЭМ РАН осуществляется за счет ИЭМ РАН в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц ИЭМ РАН, ответственных за реализацию антикоррупционной политики ИЭМ РАН.

26. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами ИЭМ РАН, ответственными за реализацию антикоррупционной политики ИЭМ РАН. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

XI. Внутренний контроль и аудит

27. Система внутреннего контроля и аудита ИЭМ РАН способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ИЭМ РАН.

28. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ИЭМ РАН и обеспечение соответствия деятельности ИЭМ РАН требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ИЭМ РАН.

29. Для реализации мер предупреждения коррупции в Учреждении осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ИЭМ РАН;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

30. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения.

31. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности ИЭМ РАН прежде всего связан с обязанностью ведения ИЭМ РАН финансовой

(бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока.

32. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам ИЭМ РАН, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для ИЭМ РАН или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

ХII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

33. ИЭМ РАН принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ИЭМ РАН.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Учреждению, закрепляется за должностным лицом ИЭМ РАН, ответственным за реализацию антикоррупционной политики ИЭМ РАН.

34. Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников ИЭМ РАН, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

35. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в Учреждении по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или

расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

36. Директор и работники ИЭМ РАН оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

37. Директор и работники ИЭМ РАН не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

ХIII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения нарушение антикоррупционного законодательства

38. Все работники ИЭМ РАН должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

39. Руководители структурных подразделений ИЭМ РАН являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

40. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

ХIV. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

41. Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики ИЭМ РАН.

42. Должностное лицо ИЭМ РАН, ответственное за реализацию антикоррупционной политики ИЭМ РАН, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Учреждении, представляет его Директору ИЭМ РАН. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

43. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры ИЭМ РАН.

Заместитель директора
по научной работе



М.В. Воронин